

Beneficios por empleo exitoso:

- Empoderamiento del empleado
- Mayor autoestima y confianza
- Permitir la independencia financiera
- Nuevos flujos de ingresos por actividades sociales
- Aumento de cuentas de ahorro
- Ampliación de la experiencia del trabajador

APD Regional Map



Empleo asistido

INVIERTA EN SU FUTURO



Agency for Persons with Disabilities
 1-866-APD-CARES (1-866-273-2273)
 (850) 488-4257
 apdcares.org

Es su futuro

¿Cómo puede ayudar el Empleo asistido?

El Empleo asistido ayuda a los empleados actuales y potenciales con discapacidades significativas a encontrar y conservar un empleo. Brinda un apoyo intensivo y servicios extendidos para asistir a la persona con la realización de su trabajo. La asistencia continuada incluye el entrenamiento para el trabajo, la selección del trabajo adecuado para el trabajador, ayudar con la capacitación en destrezas y el monitoreo periódico. La capacitación en el trabajo y el apoyo periódico se brindan de forma intensiva al comienzo y luego se reducen a medida que se alcanza una mayor estabilidad.

Con los recursos indicados, podrá encontrar y conservar un empleo.

Aprenda nuevas habilidades y gane en confianza mediante el empleo asistido.



El Empleo asistido usualmente se paga mediante dos programas estatales: Rehabilitación vocacional (Vocational Rehabilitation), que paga por los servicios iniciales de asignación de trabajo y capacitación en el trabajo, y luego la Agencia para Personas con Discapacidades (Agency for Persons with Disabilities, APD), que paga por el apoyo continuado mientras la persona permanece en su trabajo.

- Todos son considerados elegibles y empleables sin importar su discapacidad.
- La persona toma las decisiones sobre el tipo de trabajo que desean para cumplir con sus metas laborales.
- El empleo es un trabajo competitivo y se realiza en un entorno integrado para personas con discapacidades que tradicionalmente no accedían a empleos competitivos.
- El salario es el mismo para todos los trabajadores que realizan la tarea, independientemente de su discapacidad.