

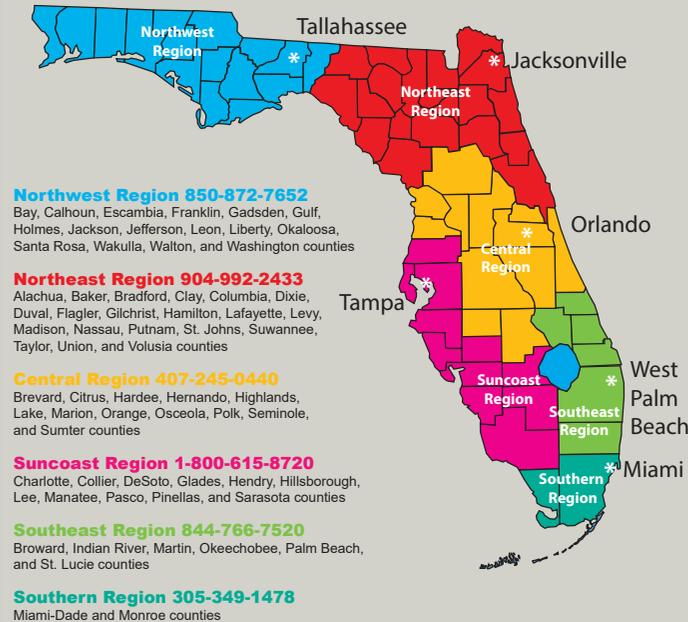
Beneficios adicionales para empleadores

Menor tasa de rotación: los empleados con discapacidades tienen más probabilidades de tener, como mínimo, promedios de asistencia iguales o mejores que el resto de los trabajadores. Tienen una tendencia a ser leales a sus empleadores y permanecen muchos años en sus cargos.

Disminuya los costos de la compañía: los empleadores por lo tanto ahorran en gastos de capacitación de nuevos empleados.

Desarrolle un nuevo mercado o base de clientes: los clientes tienden a volver a los negocios donde se ven reflejados. Contratar empleados con discapacidades ampliará su base de clientes.

APD Regional Map



Agency for Persons with Disabilities
1-866-APD-CARES (1-866-273-2273)
(850) 488-4257
apdcare.org



Optimice su rendimiento

Contratar empleados con discapacidades es bueno para su negocio

¿Quiénes somos y cómo podemos ayudar a mejorar su negocio?

La Agencia para Personas con Discapacidades (APD) trabaja junto con comunidades y empresas locales para ayudar a las personas con discapacidades de desarrollo a conseguir un empleo competitivo. Nos esforzamos en ayudar a las empresas a reducir la disparidad de empleo con estrategias innovadora para crear culturas laborales exitosas para las personas con discapacidades.

Los empleadores afirman que las habilidades blandas más importantes que buscan son la confiabilidad y la seriedad.

Los empleados con discapacidades típicamente cumplen o superan las expectativas en ambas áreas.



¿Qué es el Empleo asistido?

El Empleo asistido es una forma de ayudar a las personas con discapacidades significativas a lograr la independencia económica mediante la obtención y conservación de un empleo competitivo. Un especialista en empleo ayuda con capacitación, cultura de trabajo y fomenta la motivación y productividad del empleado. Los servicios de empleo asistido no tienen costo para el empleador.

Incentivos de impuestos federales para las empresas:

Crédito fiscal por oportunidad laboral (WOTC): El WOTC (Work Opportunity Tax Credit) alienta a los empleadores a contratar a grupos específicos de personas que buscan trabajo, mediante la reducción de los impuestos federales de los empleadores.

Deducción de impuestos por inversiones en arquitectura/ transporte:

Se pone a disposición una deducción anual de hasta \$15.000 para empresas de cualquier tamaño por el costo de eliminar barreras para las personas con discapacidades.

Crédito fiscal para pequeñas empresas:

Las pequeñas empresas, ya sea con ingresos iguales o menores a \$1 millón o con 30 o menos empleados a tiempo completo, pueden obtener un crédito fiscal de hasta \$5.000 anuales por el costo de proporcionar adaptaciones razonables.

Ayudamos a los empresarios a diversificar el lugar de trabajo

Los estudios demuestran que contratar a personas con discapacidades puede aumentar el nivel de productividad de una empresa, crear mejores soluciones y brindar al empleador una ventaja competitiva.